

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE
UNIVERSITARĂ AL UVT

CUPRINS

1. Dispoziții generale.....	3
2. Principii fundamentale ale activității comunității UVT.....	4
2.1. Principiul libertății academice.....	4
2.2. Principiul dreptății și echității.....	5
2.3. Principiul profesionalismului.....	5
2.4. Principiul onestității și corectitudinii intelectuale.....	5
2.5. Principiul transparenței.....	6
2.6. Principiul responsabilității profesionale și sociale.....	6
2.7. Principiul integrității.....	6
2.8. Principiul colegialității.....	12
2.9. Principiul loialității.....	13
3. Reguli procedurale.....	13
4. Dispoziții finale.....	14

1. Dispoziții generale

Art. 1.

- (1) Codul de etică și deontologie universitară al UVT este parte integrantă a Cartei UVT.
- (2) Prezentul Cod de etică și deontologie universitară al UVT a fost elaborat pe baza prevederilor Legii Educației Naționale nr. 1/2011 și ale Cartei UVT.
- (3) Prezentul cod este un ansamblu de principii și norme etice asumate de comunitatea universitară, menit să impună un comportament de înaltă ținută morală și de cooperare eficientă, de fructificare a energiilor și a potențialului profesional și uman din comunitatea universitară. El garantează drepturile și îndatoririle membrilor comunității academice de a contribui eficient la atingerea standardelor de performanță și de excelență ale UVT.
- (4) Prezentul cod conține principii generale și norme de conduită care se aplică membrilor comunității universitare, în interiorul UVT și în relație cu mediul academic, stabilind standarde de referință și sancțiuni.
- (5) Prezentul cod descrie bunele practici academice, contribuind la coeziunea membrilor comunității universitare, la crearea unui climat de respect colegial, cooperare, apreciere, încredere și responsabilizare, precum și la creșterea prestigiului UVT.
- (6) Rectorul universității are obligația să prezinte anual, cel târziu până în prima zi lucrătoare a lunii aprilie a fiecărui an, un raport privind starea universității. Raportul este făcut public pe site-ul universității și este transmis tuturor părților interesate. Acest raport include cel puțin:
 - a) situația financiară a universității, cu surse de finanțare și tipuri de cheltuieli;
 - b) situația fiecărui program de studii;
 - c) situația personalului instituției;
 - d) rezultatele activităților de cercetare;
 - e) situația asigurării calității activităților din cadrul universității;
 - f) situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare;
 - g) situația posturilor vacante;
 - h) situația inserției profesionale a absolvenților din promoțiile precedente.
- (7) Raportul anual al rectorului este o componentă a răspunderii publice și constituie o condiție fundamentală pentru accesul la finanțările din bugetul public.
- (8) Nicio dispoziție a prezentului cod nu trebuie interpretată în sensul restrângerii unor drepturi conferite în mod expres prin lege sau prin contractul colectiv de muncă.
- (9) Codul de etică și deontologie universitară al UVT nu se substituie și nu contravine codurilor specifice de norme profesionale aplicabile persoanelor care exercită anumite tipuri de activități (control financiar preventiv, control financiar de gestiune, control intern, audit intern, consiliere juridică etc.) și nici legilor și altor reglementări naționale sau interne ale UVT privitoare la desfășurarea anumitor tipuri de activități, cum ar fi legislația privind măsurile pentru asigurarea transparenței în exercitarea funcțiilor publice, legislația și alte norme privind incompatibilitatea și conflictul de interese pe domenii specifice (inclusiv gestionarea resurselor umane, achiziții publice, utilizarea fondurilor europene etc.).

2. Principii fundamentale ale activității comunității UVT

Art. 2. Prezentul cod are la bază următoarele principii fundamentale ale activității și ale comportamentului membrilor comunității UVT: a) principiul libertății academice; b) principiul autonomiei personale; c) principiul dreptății și echității; d) principiul onoarei și respectării demnității umane; e) principiul recunoașterii meritului personal; f) principiul profesionalismului; g) principiul onestității și corectitudinii intelectuale; h) principiul transparenței; i) principiul responsabilității profesionale și sociale; j) principiul integrității; k) principiul politeții, al respectului reciproc și al toleranței; l) principiul colegialității; m) principiul loialității față de UVT.

2.1. Principiul libertății academice

Art. 3. (1) Principiul libertății academice presupune dreptul oricărui membru al comunității universitare de a-și exprima liber opiniile atât în spațiul universitar, cât și în afara acestuia, precum și de a desfășura activitatea didactică, de cercetare, de creație și administrativă.

(2) Fiecare membru al comunității universitare își poate exprima în mod liber opiniile, fără a fi cenzurat. Fiecare membru al comunității universitare răspunde pentru propriile opinii științifice exprimate.

(3) Principiul libertății academice se concretizează în: a) stimularea manifestării diversității de opinii științifice; b) încurajarea analizei critice constructive a activităților, comportamentelor și deciziilor membrilor comunității universitare; c) stimularea colaborării interpersonale.

(4) În UVT sunt interzise: a) presiunile și constrângerile de natură politică și economică; b) prozelitismul religios; c) cenzura; d) manipularea; e) persecuția.

(5) Personalul didactic și de cercetare are dreptul de a publica studii, articole, volume sau opere de artă, de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale, fără niciun fel de restricții ale libertății academice.

(6) UVT protejează dreptul la viața privată a membrilor săi.

(7) UVT promovează egalitatea de șanse, oferind oportunități egale femeilor și bărbaților, persoanelor cu dizabilități și persoanelor cu orientări sexuale diferite, și se opune discriminării și/sau hărțuirii acestor categorii.

Art. 4. Constituie încălcări ale principiului libertății academice următoarele fapte: a) propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale UVT; b) prozelitismul religios; c) promovarea unor doctrine sau idei cu caracter rasist, xenofob, naționalist extremist, fascist, comunist; d) defăimarea săvârșită de către membrii comunității academice la adresa altor membri ai comunității academice; f) defăimarea săvârșită de către membrii comunității academice la adresa membrilor altor comunități academice; g) exercitarea abuzivă a drepturilor academice în dauna altor persoane și/sau instituții; h) promovarea de atitudini și de comportamente care încalcă principiile prezentului cod; i) orice fapte de natură a aduce atingere sau de a știrbi prestigiul mediului universitar și/sau al membrilor săi; j) încercarea de îngădire a libertății de opinie și de exprimare, în măsura în

care această libertate nu constituie o încălcare în sensul celor de mai sus.

2.2. Principiul dreptății și echității

Art. 5. (1) Membrii universității sunt tratați corect și echitabil.

(2) Membrii comunității universitare asigură și acceptă: a) alocarea corectă și echitabilă a resurselor; b) prevenirea și eliminarea discriminării; c) egalitatea de șanse în ceea ce privește accesul la studii, angajare și accesul la resurse de orice fel; d) eliminarea conflictelor de interese.

(3) Constituie încălcări ale acestui principiu: a) discriminarea și exploatarea, directe sau indirecte; b) abuzul de putere; c) corupția, favoritismul și nepotismul.

2.3. Principiul profesionalismului

Art. 6. (1) Membrii comunității universitare a UVT contribuie la asigurarea unui mediu academic de cercetare și de educație la nivel de excelență.

(2) Fiecare membru al comunității universitare răspunde personal pentru calitatea procesului educațional în care este implicat.

(3) Fiecare cadru didactic este obligat: a) să cunoască la un nivel corespunzător disciplina pe care o predă, asigurându-se că întregul conținut al cursului și al seminarului este actual și relevant, adecvat planului de învățământ; b) să elaboreze materialul didactic necesar pentru desfășurarea cursului, seminarului și laboratorului; c) să desfășoare orele de curs, seminare, laboratoare, activități practice, consultații etc. prevăzute în orar; d) să îndrume și să coordoneze elaborarea de studenți a proiectelor, lucrărilor de diplomă, disertație și/sau teze de doctorat; e) să evalueze și să comunice rezultatele în maxim 72 de ore de la finalizarea examenului, prin comunicare personală, directă sau mediată doar de platformele oficiale ale UVT.

(4) Constituie încălcări ale principiului profesionalismului: a) impostura; b) superficialitatea; c) dezinteresul; d) alocarea celei mai mari părți din timpul rezervat orei de curs, seminar și/sau laborator unor discuții fără legătură cu tematica acestuia; e) interpretarea intenționat eronată a rezultatelor unei cercetări, în vederea fundamentării unei teorii pe care cel în cauză o susține; f) obligarea studenților să-și însușească exclusiv un anumit punct de vedere sau refuzul luării în considerare a altor puncte de vedere; g) înlocuirea la activitățile didactice de o altă persoană care nu întrunește condițiile de susținere a activității didactice în universitate; h) utilizarea de criterii și metode de examinare care nu sunt în concordanță cu obiectivele cursului sau care nu sunt menționate în fișa disciplinei.

2.4. Principiul onestității și corectitudinii intelectuale

Art. 7. (1) Membrii comunității universitare trebuie să respecte dreptul de proprietate intelectuală.

(2) La publicarea rezultatelor cercetărilor unei echipe, toate persoanele implicate în proiect trebuie menționate, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii dreptului de autor (protecția operelor literare, artistice, științifice și aplicații informatice) și a dreptului de

proprietate industrială (brevete de invenții, desene și modele industriale, mărci de fabrică, de comerț și servicii, indicații geografice).

(3) Orice fraudă intelectuală și/sau contrafacere constituie o încălcare a principiului onestității și corectitudinii intelectuale, indiferent de modul de realizare: a) plagiatul; b) copiatul la examene și concursuri; c) contrafacerea rezultatelor cercetărilor; d) substituirea lucrărilor și/sau a identității persoanelor examinate; e) preluarea de către cadrele didactice a lucrărilor de la colegi și de la studenți și integrarea acestora într-o lucrare proprie; f) elaborarea de către profesor a lucrărilor studenților; g) tentativa de corupere în vederea fraudei.

2.5. Principiul transparenței

Art. 8. (1) Membrii comunității universitare trebuie să respecte principiul transparenței informațiilor publice care privesc comunitatea universitară.

(2) Membrii comunității universitare au obligația de a asigura transparența informațiilor cu privire la: a) condițiile și regulile de desfășurare a concursurilor de admitere, de licență, de disertație, de doctorat și a concursurilor de ocupare a posturilor; b) rezultatele evaluărilor periodice ale angajaților și ale concursurilor de ocupare a posturilor c) criteriile de evaluare a rezultatelor studenților și de aplicare a acestora; d) sarcinile și obligațiile conținute în fișele posturilor.

(3) Constituie încălcări ale acestui principiu ascunderea, falsificarea și/sau denaturarea informațiilor la care au dreptul, conform prevederilor legale, membrii comunității universitare și publicul larg.

2.6. Principiul responsabilității profesionale și sociale

Art. 9. (1) Membrii comunității universitare UVT sunt încurajați să fie activi și să se implice în problemele profesionale, economice și sociale ale comunității locale și ale societății, manifestând atitudini pozitive și un comportament civic responsabil.

(2) Membrii comunității universitare care reprezintă public UVT trebuie să respecte prevederile prezentului cod, fără a putea emite opinii personale care să angajeze sau să rezulte că reprezintă poziția oficială a UVT.

(3) Membrilor UVT le este garantat dreptul de a critica public persoane din mediul universitar, întemeiat și argumentat, fără ca acest drept să poată fi exercitat abuziv sau în scop de denigrare.

(4) Constituie încălcări ale principiului responsabilității profesionale și sociale: a) dezinformarea; b) calomnierea; c) denigrarea publică a programelor de studii și a membrilor comunității universitare d) exercitarea abuzivă a drepturilor.

2.7. Principiul integrității

Art. 10 (1) Integritatea membrilor comunității academice este esențială pentru desfășurarea în condiții de excelență a activității didactice și de cercetare.

(2) Membrii comunității academice trebuie să evite situațiile de incompatibilități și de conflicte de interese. Diferența între incompatibilitate și conflict de interese, așa cum sunt ele

definite de lege și înțelese în prezentul Cod: un conflict de interese poate exista atunci când un membru al comunității UVT trebuie să ia o decizie care să influențeze un interes exclusiv personal, în timp ce, pentru a se afla într-o situație de incompatibilitate, un membru al comunității UVT nu trebuie să ia vreo decizie, fiind suficient faptul că ocupă concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege. Membrii comunității academice nu pot săvârși acte sau fapte de corupție sau de altă natură susceptibile să le afecteze integritatea, să vicieze climatul universitar și să aducă prejudicii imaginii instituției.

Art. 11. Conflictul de interese poate să apară din intersectarea mai multor tipuri de relații sau poziții, de natură să afecteze judecățile și evaluările corecte și acțiunile membrilor comunității. Conflictul de interese poate să ducă la practici precum favoritismul și nepotismul, la aplicarea unor standarde duble în apreciere și evaluare, la acte de persecuție sau de răzbunare, pe care UVTul le respinge categoric. Conflictul de interese poate avea la origine relații personale, roluri multiple, interese materiale, colaborări externe sau alte angajamente. Conflictul de interese reprezintă situația în care un membru al comunității universitare, respectiv un cadru didactic, student sau o persoană care face parte din personalul administrativ al universității, are un interes personal, direct sau indirect, contrar interesului pe care, în calitate și/sau funcția pe care o exercită în UVT, are obligația legală sau statutară să îl protejeze, interes de natură să creeze prejudicii de imagine și sau materiale instituției sau altor membri din comunitatea universitară.

Art. 12. În cazul unui conflict de interese, persoana în cauză are obligația de a informa în scris organele competente și de a se abține de la orice decizie care privește soțul/soția, ruda sau afinul până la gradul al III-lea inclusiv.

Art. 13. În cazul în care conflictul de interese apare în activitatea de examinare sau evaluare, cadrul didactic în cauză are obligația de a informa organele competente, cerând înlocuirea sa din comisia de evaluare sau examinare, comisia de doctorat sau comisia de concurs. Examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, fiu, fiică, rudă până la gradul al IV-lea, angajat / superior ierarhic în propria firmă, etc. reprezintă o abatere de la etica universitară. Pentru a evita aceste situații se impune înlocuirea cadrului didactic în comisia respectivă de evaluare sau de examinare. Dacă înlocuirea sa nu este posibilă din cauza lipsei unui cadru didactic care are același domeniu și nivel de competență, se va numi un alt cadru didactic, având o specialitate cât mai apropiată, pentru a-l asista la examinarea sau evaluarea studentului/candidatului respectiv.

Art. 14. (1) Persoanele care se află într-o relație de soți, afini și rude până la gradul al IV-lea inclusiv nu pot ocupa concomitent funcții, astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, la orice nivel în UVT și nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al IV-lea inclusiv. Poziția de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel va fi analizată conform prevederilor legale și instituționale aplicabile.

(2) Funcțiile care în UVT se află în relație de incompatibilitate sunt următoarele:

- a) președintele senatului UVT cu: rectorul, prorectorii, directorul Consiliului pentru Studii Universitare de Doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a președintelui senatului universitar;
- b) rectorul cu: prorectorii, directorul Consiliului pentru Studii Universitare de Doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii
- c) consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale;
- d) prorectorul și directorul Consiliului pentru Studii Universitare de Doctorat cu: decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii unităților aflate în subordinea prorectorului sau directorului respectiv;
- e) directorul general administrativ cu: decanii, prodecanii, persoanele cu funcții de conducere în cadrul departamentelor/serviciilor tehnico-administrative și personalul aflat în subordine;
- f) decanul cu: prodecanii facultății respective, directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii școlilor doctorale subordonate facultății respective, conducătorii unităților subordonate facultății respective;
- g) prodecanul cu: directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii școlilor doctorale subordonate facultății respective, conducătorii unităților subordonate facultății respective;
- h) directorul de departament cu: conducătorii unităților subordonate departamentului;
- i) conducătorul școlii doctorale cu: conducătorii unităților subordonate școlii doctorale respective;
- j) conducătorul de doctorat cu: studenții-doctoranzi conduși de acesta.

(3) O persoană este incompatibilă cu calitatea de membru într-o comisie de evaluare, de contestație, de concurs sau de promovare pentru ocuparea unui post didactic având ca obiect evaluarea activității profesionale și/sau științifice a unui angajat al instituției cu care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al IV-lea inclusiv. Nu pot fi implicate în procedura de concurs pentru ocuparea unui post în UVT persoane care:

- a. sunt soți, afini și rude până la gradul al IV-lea inclusiv cu unul sau mai mulți candidați/candidate;
- b. sunt angajate în aceeași instituție cu un candidat/candidată care deține o funcție de conducere și sunt subordonate ierarhic candidatului/candidatei;
- c. sunt asociate cu un candidat/candidată la societăți comerciale în care dețin, fiecare, părți sociale care reprezintă cel puțin 10% din capitalul societății comerciale;
- d. sunt sau au fost remunerate prin proiecte de cercetare la care un candidat/candidată a avut calitatea de director de proiect, în ultimii 5 ani anteriori concursului;
- e. beneficiază sau au beneficiat în ultimii 5 ani anteriori concursului de servicii sau foloase de orice natură din partea unui candidat/candidate.

Persoana în cauză are obligația de a anunța, în scris, situațiile de mai sus și de a se abține de la implicarea în luarea oricărei decizii în care ar avea sau ar putea crea aparența că are un interes personal.

În măsura în care situația/situațiile descrisă/descrise mai sus nu era/erau cunoscută/cunoscute la momentul numirii comisiei, persoana în cauză are obligația de a se abține în scris și a solicita în scris înlocuirea sa din comisie. Obligația de a se abține de la decizie intervine imediat ce cauza respectivă a fost cunoscută.

În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din instituția de învățământ superior urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate, numirea pe post și acordarea titlului universitar sau gradului profesional de cercetare-dezvoltare de către UVT poate avea loc numai după soluționarea situației de incompatibilitate.

(4) În cadrul unui departament, persoanele care se află într-o relație de soți, afini și rude până la gradul al IV-lea inclusiv sunt incompatibile și nu pot ocupa concomitent una față de cealaltă poziții de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel.

(5) Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al IV-lea inclusiv nu pot fi numite în comisii de licențe, dizertații, doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al IV-lea inclusiv.

Art. 15. În relația biunivocă cadru didactic-student/masterand/doctorand, integritatea presupune un proces de evaluare corectă și obiectivă.

Art. 16. Constituie încălcări ale principiului integrității în relația biunivocă cadru didactic-student/ masterand/ doctorand următoarele fapte: a) pretinderea sau acceptarea de favoruri de orice natură; b) pretinderea sau acceptarea de cadouri sau alte foloase materiale; c) hărțuirea în toate formele sale; d) împrumutul de bani între cadrul didactic și studenți; e) prestarea de către cadrul didactic / studentului a unor activități remunerate în favoarea studentului / cadrului didactic, a soțului/soției acestuia, a unei rude sau a unui afin, până la gradul al IV-lea inclusiv; f) tolerarea copiatului și a oricărei alte forme de fraudă care are loc în timpul examinării; g) tolerarea plagiatului și oricăror altor forme de înșelăciune; h) condiționarea participării la orice formă de examinare de cumpărarea materialelor bibliografice ale titularului de disciplină.

Art. 17. În activitatea de cercetare științifică și creație universitară, principiul integrității presupune:

- a) acceptarea și menționarea ca autori ai unei opere persoanele care au participat efectiv la elaborarea lucrării de cercetare științifică și creație universitară;
- b) indicarea sursei din care a fost preluată o idee, o expresie, un rezultat al unei cercetări anterioare, indiferent dacă acestea au fost sau nu publicate. Această regulă privește și elementele preluate din lucrări de orice natură ale studenților sau doctoranzilor și utilizate ulterior de un cadru didactic în propriile cercetări;
- c) recunoașterea explicită a contribuției oricărei persoane care a participat în mod real la o activitate de cercetare. În situația în care contribuția a constat doar într-o activitate de supervizare, supraveghere sau consiliere, nu este necesară o recunoaștere formală a contribuției. În aceste cazuri, însă, în aceste cazuri se vor

- include formule de mulțumire;
- d) respectarea riguroasă a destinației fondurilor alocate unui proiect de cercetare. Sursele de finanțare care stau la baza unei cercetări se menționează în publicațiile în care s-au materializat rezultatele cercetării;
 - e) respectarea normelor de etică și deontologie universitară referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani (utilizarea consimțământului informat și protejarea datelor cu caracter personal) și prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și al oricăror altor elemente ce țin de etica cercetării;
 - f) evaluarea corectă, obiectivă, a performanțelor cadrului didactic, fără părtinire sau favoritism, în cadrul examenelor de doctorat, perfecționare a pregătirii profesionale etc., al concursurilor de ocupare a posturilor, în cadrul evaluărilor periodice, în cadrul interviurilor și examenelor de promovare.

Art. 18. Constituie încălcări ale principiului integrității în cercetarea științifică și creația universitară:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori, precum și însușirea de către un autor a rezultatelor muncii altui autor, indiferent dacă este vorba de reproducerea exactă a unui text sau de reformularea unei idei originale, fără ca acest din urmă autor să fie menționat ca sursă a textului sau ideii respective;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) inventarea de rezultate prin metode care nu sunt folosite în cercetare;
- d) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare;
- e) înlocuirea datelor obținute cu date fictive;
- f) interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor și deformarea concluziilor;
- g) neatribuirea, ascunderea sau nerecunoașterea corectă a paternității unei lucrări;
- h) utilizarea fondurilor de cercetare în alte scopuri decât cele pentru care ele au fost alocate;
- i) omisiunea recunoașterii, fie prin menționare ca autor al unei opere, fie prin indicarea sursei, a contribuției unor terți la elaborarea unei opere;
- j) obligarea autorilor unei opere de a menționa ca autori și persoane care nu au participat la elaborarea acesteia;
- k) orientarea activității de cercetare a studenților, masteranzilor, doctoranzilor în scopul obținerii unui avantaj personal de către îndrumător;
- l) fapta profesorului coordonator/îndrumător și a conducătorului de doctorat de a aviza o lucrare de licență/de dizertație sau o teză de doctorat despre care a aflat/constatat că nu respectă condițiile de citare a unui text și regulile cu privire la întocmirea unei astfel de lucrări.

Art. 19. În activitatea administrativă și managerială, principiul integrității presupune:

- a) încheierea de acte juridice (contracte, angajamente, parteneriate sau orice altă formă de colaborare) sau operațiuni în interesul UVT, cu excluderea oricărui conflict de interes;
- b) respectarea tuturor procedurilor de alegere sau numire a structurilor de conducere ale UVT;

- c) respectarea tuturor procedurilor de derulare a examenului, concursului de post a cadrelor didactice;
- d) desfășurarea corectă a procedurilor de selecție și a concursurilor de post a personalului administrativ.

Art. 20. Constituie încălcări ale principiului integrității în activitatea de conducere și cea administrativ-managerială:

- a) fraudarea prin orice mod și cu intenție a procedurilor de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice;
- b) fraudarea prin orice mod și cu intenție a procedurilor de alegere sau numire a structurilor de conducere ale universității;
- c) fraudarea prin orice mod și cu intenție a procedurilor concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice;
- d) participarea unui membru al conducerii și administrației universității la negocieri comerciale cu firme sau organizații în care are un interes personal, direct sau indirect;
- e) încheierea de către membrii conducerii și/sau administrației de contracte, angajamente, parteneriate sau orice altă formă de colaborare externă, în care un membru al universității are un interes personal, direct sau indirect;
- f) colaborările și angajamentele externe ale unor membri ai corpului didactic și administrativ al UVT care împiedică îndeplinirea în bune condiții a sarcinilor înscrise în statele de funcții și fișele posturilor pe care le ocupă, dacă se dovedește că prin aceasta au fost cauzate prejudicii efective instituției;
- g) deciziile sau actele adoptate ori încheiate în condiții de conflict de interese și cele ale structurilor deliberative la care cel puțin unul dintre membri se află în conflict de interese și nu s-a abținut de la vot ori de la dezbateri.

Art. 21. Orice acțiuni ale membrilor comunității UVT, sau efectul acestora, de natură să influențeze, să afecteze, să încalce principiile nediscriminării, tratamentului egal, recunoașterea reciprocă, transparența, proporționalitatea și asumarea răspunderii în aplicarea legislației de reglementare privind achizițiile publice, pentru a avea beneficii personale și/sau pentru rude/afinii până la gradul IV inclusiv, directe sau prin interpusi, intră sub incidența conflictului de interese.

Art. 22. În situația în care un membru al comunității universitare se află în situația unei incompatibilități/conflict de interes:

- a) constituie obligația acestuia să informeze în scris, de îndată, structura deliberativă sau persoana care ocupă o funcție executivă superioară ierarhic;
- b) în termen de cel mult trei zile de la data luării la cunoștință a situației de incompatibilitate sau/și conflict de interese, se iau măsurile necesare pentru încetarea respectivului conflict.

Art. 23. Dacă într-o perioadă de șase luni o persoană este nevoită să se abțină de cel puțin trei oride la adoptarea deciziei ori încheierea unor acte din cauza iminenței unui conflict de

interese, Comisia de etică și deontologie universitară a UVT procedează, în urma autosesizării sau la solicitarea rectorului, la verificarea existenței incompatibilității și a altor interdicții prevăzute de lege.

(2) Dacă la data desemnării ca rector, o persoană este membru în exercițiu al senatului UVT, aceasta se suspendă de drept din calitatea de senator pe perioada exercitării funcției de rector. De asemenea, persoanele care sunt membrii în exercițiu ai senatului UVT se suspendă de drept din calitatea de senator pe perioada exercitării funcției de prorector.

2.8. Principiul colegialității

Art. 24. (1) Membrii comunității universitare UVT trebuie să respecte demnitatea fiecăruia, garantându-se manifestarea personalității într-un climat liber de orice formă de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare.

(2) Membrii comunității universitare trebuie să manifeste toleranță față de diferențele între oameni, opinii, credințe, convingeri și preferințe intelectuale.

Art. 25. Activitatea desfășurată de comunitatea universitară presupune colaborarea membrilor acesteia, în spirit de colegialitate și respect reciproc, în scopul creării și întreținerii unui climat favorabil unor relații armonioase, echilibrate și raționale.

Art. 26. Principiului colegialității implică următoarele obligații ale membrilor comunității universitare:

- a) respectul datorat fiecărui membru al comunității academice. Încălcarea acestei obligații de către o persoană nu conferă celui lezat dreptul de a adopta o conduită similară;
- b) suplinirea colegială, acordarea de sprijin în activitatea didactică și administrativă, cooperarea cu bună-credință în cadrul proiectelor ce implică participarea mai multor persoane;
- c) respectarea mutuală a diferențelor de ordin lingvistic, religios și social existente între membrii comunității universitare;
- d) manifestarea înțelegerii, respectului și sprijinului pentru persoanele cu nevoi speciale;
- e) confidențialitatea în privința datelor și a informațiilor transmise de un membru al comunității universitare unui alt membru, cu titlu privat.

Art. 27. Constituie încălcări ale principiului colegialității:

- a) discriminarea sau tratarea inegală a persoanelor, bazată explicit sau implicit, pe criterii irelevante de evaluare precum locul de muncă, rasa, etnia, genul, orientarea sexuală, convingerile politice, convingerile religioase etc.;
- b) hărțuirea în înțelesul ei general de comportament degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau duce la afectarea gravă a capacității unei persoane de a-și desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu sau de a-și exercita drepturile, indiferent de formele în care s-ar putea manifesta acesta (hărțuirea sexuală sau cea cauzată de rivalitatea pentru putere);

- c) comportamentul insultător, manifestat prin expresii injurioase, umilitoare, intimidante etc.
- d) discreditarea unui coleg, a ideilor, ipotezelor sau a rezultatelor cercetărilor acestuia;
- e) formularea în fața studenților a unor comentarii deplasate la adresa pregătirii profesionale, a ținutei morale sau a unor aspecte ce țin de viața privată a unui membru al comunității academice;
- f) sfătuirea studenților să nu urmeze un curs al unui coleg;
- g) formularea repetată de plângeri sau sesizări vădit neîntemeiate la adresa unui coleg;
- h) utilizarea și dezvăluirea în activitatea didactică sau de cercetare a informațiilor transmise cu titlu confidențial de un alt coleg (date personale, experiențe trăite etc.).

2.9. Principiul loialității

Art. 28. Loialitatea față de UVT presupune obligația fiecărui membru al comunității universitare de a acționa în interesul UVT, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității ei.

Art. 29. UVT apreciază în mod deosebit atașamentul și fidelitatea celor care își construiesc cariera academică în serviciul ei, fără a descuraja participarea la viața publică sau implicarea în alte activități decât cele presupuse de calitatea de membru al comunității universitare.

Art. 30. Constituie încălcări ale obligației de loialitate:

- a) desfășurarea de acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către UVT;
- b) desfășurarea, în alte universități sau instituții, a unor activități didactice sau de cercetare care le concurează pe cele organizate de către UVT;
- c) sfătuirea studenților să abandoneze cursurile UVT în favoarea unei alte instituții de învățământ;
- d) angajarea în afara UVT a unor activități care afectează în mod semnificativ timpul consacrat obligațiilor didactice și de cercetare în UVT ale persoanei în cauză;
- e) desfășurarea de acțiuni menite să discrediteze UVT sau să afecteze imaginea și prestigiul acesteia.

3. Reguli procedurale

Art. 31. Supravegherea aplicării dispozițiilor prezentului cod și sancționarea încălcării acestora sunt de competența Comisiei de etică și deontologie universitară a UVT.

Art. 32. Comisia de etică și deontologie universitară a UVT are următoarele atribuții:

- a) analizează și sancționează abaterile de la etica și deontologia universitară, pe baza sesizărilor sau în urma autosesizării, conform dispozițiilor și principiilor

prezentului cod. În cazul sesizărilor care vizează săvârșirea de infracțiuni și contravenții, comisia suspendă procedura până la pronunțarea unei hotărâri judecătorești definitive;

- b) elaborează un raport anual referitor la situația respectării eticii și deontologiei universitare, care este prezentat rectorului și Senatului UVT, constituind un document public;
- c) inițiază modificarea sau completarea prezentului cod, prin formularea de propuneri care sunt transmise Senatului UVT;
- d) îndeplinește atribuțiile stabilite de Legea nr. 206/2004, cu modificările și completările ulterioare, precum și de orice alte dispoziții legale în vigoare.

Art. 33. (1) Încălcarea eticii și a deontologiei universitare și abaterea de la buna conduită încercetarea științifică și creația universitară de către personalul didactic și de cercetare, de către studenți și de către personalul didactic și de cercetare auxiliar, se sancționează potrivit Codului muncii și prezentului cod, după caz.

(2) Comisia stabilește una dintre următoarele sancțiuni și informează public asupra sancțiunilor luate:

- a) avertismentul scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulat cu indemnizația de conducere, de îndrumare și control, după caz;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare sau a unei funcții de conducere, de îndrumare și control, a dreptului de a participa în calitate de membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere sau mandatul de reprezentare într-o structură de conducere în UVT;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

(3) În cazul în care legea stabilește o procedură specială de analiză și sancționare a încălcării eticii și a deontologiei universitare și a abaterilor de la buna conduită încercetarea științifică și creația universitară, Comisia va îndeplini atribuțiile stabilite de legea specială.

Art. 34. Pentru încălcarea eticii și deontologie universitare de către studenți, masteranzi și doctoranzi, Comisia de etică și deontologie universitară a UVT stabilește una sau mai multe dintre următoarele sancțiuni:

- a) avertismentul scris;
- b) diminuarea bursei cu un quantum stabilit de comisie;
- c) pierderea locului în căminul UVT;
- d) exmatricularea cu drept de reînmatriculare în UVT;
- e) exmatricularea fără drept de reînmatriculare în UVT.

4. Dispoziții finale

Art. 35. (1) Răspunderea pentru respectarea dispozițiilor prezentului cod revine fiecărui membru al comunității universitare.

(2) Statutul de membru al comunității universitare impune asumarea răspunderii pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor care îi revin potrivit legii și prezentului cod.

(3) Membrii Comisiei de etică și deontologie universitară a UVT nu răspund pentru votul exprimat cu bună-credință, pe baza unor informații adecvate, cu ocazia deliberărilor.

Art. 36. Prezentul cod poate fi modificat sau completat cu aprobarea Senatului UVT.

Art. 37. Prezentul cod intră în vigoare la data aprobării sale de către Senatul UVT: 07.06.2018. La aceeași dată se abrogă orice dispoziții contrare conținute în alte reglementări ale UVT.